Reire Srl, azienda dedita alla commercializzazione, riconfezionamento e miscelazione di latte in polvere, materie prime e additivi alimentari, adotta un Sistema di Gestione Integrato basato sul miglioramento continuo come elemento strategico fondamentale per la gestione aziendale con l'obbiettivo di consolidare la presenza dell'azienda nel mercato in cui opera.

La Direzione si impegna a *garantire il rigoroso rispetto di tutta la normativa applicabile vigente* e ad assicurare che ogni processo sia conforme agli standard UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 22005 e UNI ISO 45001 (certificati di 3° parte). Pur escludendo la certificazione ISO 14001, l'azienda ne adotta procedure specifiche per garantirne i requisiti fondamentali, integrando i parametri ESG (Environment, Social, Governance) attraverso la valutazione EcoVadis e la redazione del Bilancio di Sostenibilità, quale strumento di rendicontazione trasparente del proprio impatto ambientale e sociale.

La politica aziendale approvata dalla direzione è espressa in modo chiaro ed efficace e si articola nei seguenti pilastri:

1. QUALITÀ, SICUREZZA ALIMENTARE E LEGALITÀ

- ✓ Conformità e Rintracciabilità: Garantiamo la completa rintracciabilità e il potenziale richiamo/ritiro di materie prime, semilavorati e imballaggi, rispettando ogni obbligo di sicurezza, legalità e responsabilità verso il consumatore.
- ✓ Cultura della Qualità e Integrità: Reire Srl promuove una cultura aziendale in cui l'eccellenza e la sicurezza alimentare non sono intese come meri adempimenti tecnici, ma come valori etici condivisi e pilastri dell'integrità professionale. La Direzione si impegna a fondare ogni processo sulla condotta etica e sulla trasparenza, garantendo lo stanziamento di risorse adeguate alla produzione e la distribuzione sicura degli alimenti. Tale impegno si traduce nell'adozione rigorosa delle GMP (Good Manufacturing Practices) e di prassi igieniche costanti, con un focus prioritario sulla prevenzione delle contaminazioni da sostanze allergeniche. Attraverso una comunicazione aperta e sistematica, rendiamo ogni collaboratore partecipe e consapevole del proprio ruolo cruciale nel presidiare i pericoli igienico-sanitari, assicurando così l'igiene dei reparti e la conformità superiore di ogni prodotto lavorato.
- ✓ Ricerca e Monitoraggio: Estendiamo il sistema qualità alla Ricerca e Sviluppo di nuovi prodotti e utilizziamo sistemi informatici adeguati alla registrazione e l'analisi dei dati della qualità.
- ✓ Modello Organizzativo e Compliance (ex D.Lgs. 231/01): Reire Srl opera nel rigoroso rispetto del proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, volto a prevenire la commissione di reati e a garantire la massima trasparenza societaria. Tale presidio rafforza la tutela della sicurezza alimentare e la legalità di ogni processo aziendale, assicurando che l'integrità professionale sia supportata da un sistema di vigilanza strutturato e condiviso.

2. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE E SVILUPPO SOSTENIBILE

- ✓ Conformità e Prevenzione: Ci impegniamo al rigoroso rispetto di tutte le leggi e i regolamenti vigenti in materia ambientale applicabili alle nostre attività, prodotti e servizi. Consideriamo la prevenzione l'elemento cardine per il miglioramento continuo delle nostre prestazioni ambientali.
- ✓ Gestione degli Impatti: Reire Srl agisce concretamente per minimizzare l'impronta ecologica dei propri processi impegnandosi a monitorare e minimizzare le emissioni, gli scarichi e i consumi di risorse idriche ed energetiche, privilegiando per il miglioramento continuo soluzioni innovative e la raccolta differenziata rispetto allo smaltimento.
- ✓ Prevenzione e Sostenibilità: Valutiamo preventivamente l'impatto ambientale di ogni modifica a impianti o processi, gestendo con rigore le sostanze utilizzate per prevenire sversamenti e inquinamento di suolo e sottosuolo.
- ✓ Protezione del Territorio: Assicuriamo un'adeguata gestione delle sostanze utilizzate per prevenire sversamenti e potenziale inquinamento di suolo e sottosuolo. Valutiamo preventivamente l'impatto ambientale di ogni modifica a impianti o processi
- ✓ Sostenibilità e Stakeholders: Monitoriamo costantemente tutti gli aspetti ESG (Environment, Social e Governance), lavorando con dedizione per il conseguimento di risultati sempre più efficienti e orientati alla sostenibilità aziendale. Rendiamo trasparenti i nostri progressi verso tutti gli stakeholder attraverso

la pubblicazione *annuale* del Bilancio di Sostenibilità e la valutazione indipendente di EcoVadis, garantendo così una comunicazione chiara e certificata del nostro impegno ambientale e sociale.

- ✓ Cambiamento Climatico: Reire Srl analizza sistematicamente il proprio impatto ambientale in relazione alle sfide poste dal cambiamento climatico. Ci impegniamo a valutare come le nostre attività influenzino il clima e, parallelamente, come i mutamenti climatici possano impattare sulla nostra continuità operativa, adottando strategie di mitigazione e adattamento per ridurre le emissioni di gas serra.

3. SALUTE, SICUREZZA E VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

- ✓ Ambiente di Lavoro e Salute: Operiamo per eliminare i pericoli e ridurre i rischi monitorando costantemente macchinari e attrezzature, al fine di prevenire infortuni e malattie professionali estendendo la nostra tutela alla salute mentale e al benessere psicofisico dei collaboratori, garantendo un ambiente di lavoro che promuova l'equilibrio e il rispetto della dignità umana. Parallelamente, garantiamo il rigoroso adempimento di tutti i requisiti di sicurezza e legalità del prodotto, assumendoci la piena responsabilità verso il cliente per ogni fase della nostra lavorazione
- ✓ Crescita e Privacy: Favoriamo l'acquisizione di competenze tramite programmi di addestramento continuo, garantendo la massima tutela della Privacy e dei dati personali dei dipendenti.
- ✓ Crescita e Partecipazione Attiva: Favoriamo lo sviluppo professionale del nostro personale attraverso l'acquisizione di nuove competenze e una piena consapevolezza del proprio ruolo *anche attraverso corsi di formazioni mirati*. Promuoviamo un profondo senso di responsabilità verso la tutela dell'ambiente e la sicurezza sul lavoro, incoraggiando la consultazione e il coinvolgimento diretto di tutti i collaboratori in ogni fase del Sistema di Gestione: dalla pianificazione e attuazione dei processi alla valutazione delle prestazioni e alle azioni di miglioramento continuo.

4. ETICA, TRASPARENZA E RELAZIONI DI FILIERA

- ✓ Standard Etici: Ripudiamo ogni forma di lavoro forzato, infantile o discriminazione, promuovendo un ambiente basato sulla fiducia e mettendo a disposizione un sistema di Whistleblowing efficace e confidenziale.
- ✓ Fornitori e Appaltatori: Selezioniamo fornitori e appaltatori non solo in base alla loro professionalità e capacità di garantire gli standard di sicurezza e qualità richiesti ma anche valutando la loro continuità operativa di fronte a eventi estremi o mutamenti del contesto globale. Imponiamo il rispetto delle disposizioni aziendali su ambiente e sicurezza a tutti i prestatori d'opera operanti in stabilimento. Questo approccio ci permette di garantire una catena di fornitura solida, capace di mantenere inalterati gli standard qualitativi di Reire Srl in ogni circostanza.

5. STRATEGIA E MIGLIORAMENTO CONTINUO

- ✓ Analisi del Contesto e dei Rischi: Assicuriamo un monitoraggio metodico del contesto in cui opera Reire Srl, integrando un'adeguata analisi dei rischi aziendali e dei processi operativi. Tale approccio permette di individuare i fattori prioritari di attenzione e di adottare misure preventive tempestive per garantire la continuità del business.
- ✓ Efficienza e Sviluppo: Perseguiamo il miglioramento costante dei risultati gestionali attraverso obiettivi annuali misurabili volti alla riduzione di costi e sprechi. Puntiamo a consolidare la nostra presenza sui mercati nazionale ed internazionale, garantendo sempre il pieno rispetto dei requisiti contrattuali e la massima soddisfazione del cliente.
- ✓ Soddisfazione del Cliente: Poniamo il rispetto dei requisiti contrattuali e la soddisfazione del cliente al centro di ogni nostra azione.

La Direzione si impegna a fornire i mezzi, le tecnologie e le risorse necessarie affinché tale politica sia adeguatamente diffusa, compresa e perseguita a tutti i livelli. Il presente documento è verificato periodicamente in fase di Riesame della Direzione per garantirne la costante coerenza con le strategie aziendali.

Amm. Delegato di Reire srl

Dr. Fausto Papa