

Reire Srl, azienda dedita alla commercializzazione di latte in polvere, materie prime alimentari e additivi alimentari, al loro riconfezionamento e alla miscelazione di semilavorati in polvere, con l'obiettivo di consolidare la presenza dell'azienda nel mercato in cui opera, adotta un sistema di gestione integrato che si basa sul miglioramento continuo come elemento strategico per la gestione aziendale. La politica aziendale approvata dall'alta direzione è espressa in modo chiaro ed efficace e si snoda nei punti seguenti:

- mantenere un sistema di gestione integrato Qualità, Rintracciabilità, Ambiente e Sicurezza conforme alle rispettive norme (UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 22005, UNI ISO 45001 certificate di 3° parte) *ad esclusione della ISO 14001 per la quale però si adottano alcune procedure specifiche in risposta a certi requisiti della stessa;*
- soddisfazione dei clienti;
- assicurare un attento e metodico monitoraggio del contesto in cui opera Reire srl;
- introdurre un'adeguata analisi dei rischi *aziendali* e dei processi operativi che, in funzione anche del contesto dell'organizzazione, individui i fattori prioritari di attenzione e *le misure preventive da adottare;*
- rispetto dei requisiti contrattuali e cogenti;
- estensione del sistema qualità all'attività di ricerca e sviluppo di nuovi prodotti;
- garantire la completa rintracciabilità, e in caso di necessità il richiamo/ritiro, delle materie prime, dei semilavorati, dei prodotti finiti e degli imballaggi primari;
- adottare le GMP per prevenire le contaminazioni da sostanze allergeniche;
- mantenere alte e costanti le condizioni di igiene dei diversi reparti e del prodotto lavorato.
- assicurare con obiettivi annuali misurabili la costante attenzione al miglioramento degli obiettivi di rintracciabilità e sicurezza dei prodotti;
- migliorare con obiettivi annuali misurabili la posizione aziendale sui mercati nazionale ed internazionale;
- rispettare l'obbligo di adempimento di tutti i requisiti di sicurezza e legalità del prodotto nonché la responsabilità verso il cliente e il consumatore finale;
- promozione della cultura della sicurezza alimentare, tramite le seguenti azioni da parte della Direzione:
 - ✓ impegno alla produzione e alla distribuzione sicure degli alimenti;
 - ✓ coinvolgimento di tutti i dipendenti in prassi di sicurezza alimentare;
 - ✓ rendere consapevoli tutti i dipendenti dell'impresa dei pericoli per la sicurezza alimentare e dell'importanza della sicurezza e dell'igiene degli alimenti;
 - ✓ incentivare una comunicazione aperta e chiara tra tutti i dipendenti dell'impresa;
 - ✓ garantire una disponibilità di risorse sufficienti per assicurare la manipolazione sicura e igienica degli alimenti;
- migliorare i risultati gestionali attraverso la riduzione di costi e sprechi;
- utilizzo di un sistema informatico adeguato alla registrazione dei dati della qualità;
- rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti in materia ambientale, igiene e di sicurezza sul lavoro applicabili alle nostre attività, ai nostri prodotti e ai nostri servizi;
- identificare e tenere sotto controllo gli impatti ambientali e di sicurezza delle attività in corso. Sono comprese le misure necessarie per eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e sicurezza, al fine di prevenire gli eventi infortunistici, incidentali e malattie professionali, e le misure per ridurre le eventuali possibilità di inquinamento;
- monitorare e migliorare la valutazione dei processi, degli impianti, dei macchinari, delle attrezzature e delle attività in modo da identificarne correttamente gli aspetti e gli effetti sulla Salute e Sicurezza sul lavoro;
- miglioramento continuo dell'efficacia delle prestazioni (ambientali e di sicurezza) anche attraverso la prevenzione quale elemento fondamentale della gestione del sistema; con l'impegno particolare a:
 - ✓ effettuare il più possibile la raccolta differenziata dei rifiuti, privilegiando il recupero in luogo dello smaltimento;
 - ✓ controllare e gestire i consumi energetici;
 - ✓ assicurare un'adeguata gestione delle sostanze utilizzate, al fine di ridurre al minimo gli impatti ambientali (eventuali sversamenti, con conseguente potenziale inquinamento di suolo e sottosuolo) e i rischi connessi con il loro uso; controllare e gestire i consumi di risorse idriche;
 - ✓ monitorare e minimizzare, quando possibile, le diverse emissioni inquinanti derivanti dai processi aziendali;
 - ✓ controllare e gestire gli scarichi idrici;

- *monitorare tutti gli aspetti ESG (Environment, Social e Governance) lavorando costantemente per il loro miglioramento e il conseguimento di risultati sempre più efficienti in materia di sostenibilità aziendale. Tali aspetti vengono presentati agli stakeholders attraverso il report di sostenibilità e la valutazione ESG di EcoVadis;*
- favorire la crescita del personale, intesa come acquisizione di competenze e consapevolezza del ruolo all'interno dell'organizzazione, e diffondere un senso di responsabilità verso l'ambiente e la sicurezza dei lavoratori;
- favorire la consultazione e incoraggiare la partecipazione di tutto il personale, nello sviluppo, pianificazione, attuazione, valutazione delle prestazioni e azioni per il miglioramento del sistema di gestione;
- *promuovere un ambiente di lavoro etico, basato sulla fiducia e sul rispetto reciproco, mettendo a disposizione dei dipendenti un sistema di whistleblowing informatizzato efficace, trasparente e confidenziale per segnalare comportamenti scorretti e pratiche non etiche all'interno dell'organizzazione;*
- valutare in via preventiva i potenziali effetti sull'ambiente e sulla sicurezza delle eventuali modifiche alle attività, ai prodotti, ai processi e alle strutture, che potrebbero essere sviluppate in futuro;
- adottare le misure necessarie affinché i fornitori, gli appaltatori e i prestatori d'opera che lavorano in stabilimento rispettino le disposizioni aziendali di propria pertinenza sui temi di tutela ambientale e di sicurezza sul lavoro;
- comunicare e rendere disponibile la politica aziendale;
- l'Alta Direzione si impegna ad individuare ed assegnare i mezzi e le risorse necessari affinché tale politica sia adeguatamente diffusa, compresa e perseguita, fornendo sempre e a tutti i livelli aziendali il proprio supporto per il raggiungimento di tale obiettivo. La politica aziendale è verificata in fase di riesame della direzione per confermare la coerenza con gli scopi, le prospettive e le strategie dell'alta direzione.

Amm. Delegato di Reire srl

Dr Fausto Papa

